

OFFRE D'EMPLOI

Contractuelle

Formatrice en EPAFI

L'R des centres de femmes du Québec regroupe 73 centres de femmes implantés dans toutes les régions du Québec. Le regroupement a pour mission de soutenir le développement des centres de femmes et de travailler à l'amélioration des conditions de vie de l'ensemble des femmes. Les centres de femmes sont issus d'initiatives locales et sont des lieux d'appartenance, d'entraide, d'éducation et d'action intervenant dans tous les champs de la condition féminine.

Sommaire du mandat

En tant que regroupement, L'R se donne pour mission de donner aux militantes, participantes, membres de conseil d'administration et travailleuses de son réseau les outils dont elles ont besoin pour porter un projet féministe dans le quotidien des centres et dans leurs aspirations au changement social. C'est en ce sens que des formations sont offertes.

En collaboration avec l'équipe de la permanence, la titulaire du poste aura comme mandat de procéder à la révision et l'amélioration des formations existantes à L'R des centres de femmes (contenu et format), ainsi que de procéder au développement d'outils d'appropriation sur le cadre d'analyse intersectionnelle, conformément aux besoins du Regroupement.

Responsabilités

- Effectuer la mise à jour des formations existantes (contenu et format);
- Contribuer à l'élaboration d'outils pour faciliter l'appropriation du cadre d'analyse intersectionnelle;
- Élaborer des outils formatifs adaptés aux centres de femmes conformément à la nouvelle offre de formation développée;
- Assurer l'intégration d'une approche féministe intersectionnelle au contenu des formations existantes et à développer;
- Contribuer au développement d'une plateforme de formation en ligne adaptée aux besoins du Regroupement;
- Réaliser des activités d'animation et d'échange avec les centres.

Exigences

- Diplôme dans une discipline pertinente (animation, sociologie, études féministes, éducation, etc.) ou expérience équivalente;
- Minimum de 3 années d'expérience pertinente (développement d'outils de formation, animation d'ateliers de formation, etc.);

- Connaissance des principes d'éducation populaire autonome féministe intersectionnelle (ÉPAFI);
- Être féministe et politisée;
- Connaissance de la gestion féministe et de l'intervention féministe;
- Bonne maîtrise de l'approche féministe intersectionnelle;
- Très bon sens de l'organisation et autonomie dans son travail;
- Maîtrise des outils informatiques (Suite Office, Zoom, Moodle);
- Avoir un grand sens de l'adaptation et du travail d'équipe;
- Excellente maîtrise de la langue française.

Atouts

- Connaissance des centres de femmes et de L'R;
- Bilinguisme;
- Sens de l'humour.

Conditions

- Durée du contrat : de janvier 2026 à mars 2028;
- Temps plein: de 28 heures par semaine;
- Taux horaire de 42,42 \$ + avantages sociaux (assurance collective, régime de retraite, congés sociaux);
- Lieu de travail : Télétravail et Montréal;
- Être disponible les soirs et les fins de semaine à l'occasion. Ce poste nécessite des déplacements dans différentes régions du Québec.

Dans un souci de promotion de l'égalité, L'R encourage fortement les femmes marginalisées à poser leur candidature. À compétences égales, nous favoriserons la candidature d'une femme à la croisée d'une ou plusieurs oppressions. Merci d'en faire mention dans votre lettre d'intention.

Entrevues le 2 décembre 2025. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées, et ce, le 24 novembre 2025.

Début : 12 janvier 2026

Faire parvenir votre cv accompagné d'une lettre de motivation au plus tard le **14 novembre 2025 à 16h** à info@rcentres.qc.ca. SVP indiquer OFFRE D'EMPLOI dans l'objet du courriel.